

# Tendencias del mercado de trabajo en España

---

Belén Castro

Universidad Rey Juan Carlos  
(Grupo de investigación EMERLAB)

CONGRESO INTERNACIONAL

**FuTüro**

del Empleo de las Personas  
con Discapacidad Intelectual

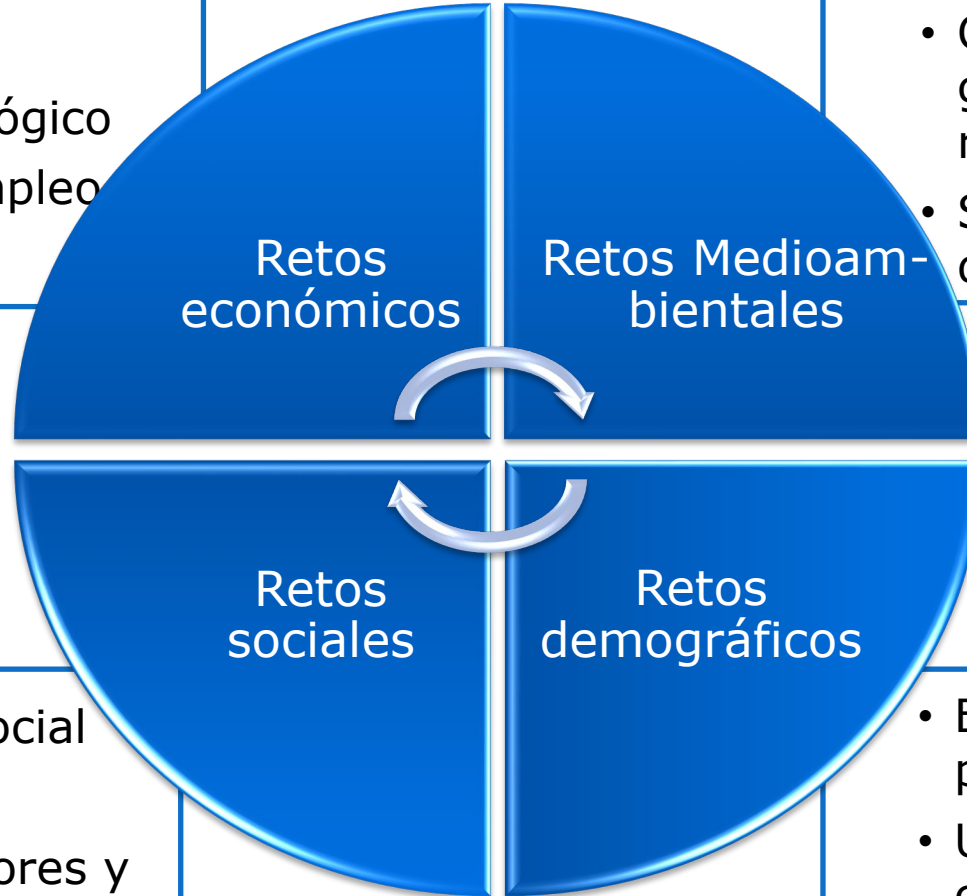
30 y 31 de MAYO | 2024

SANTANDER | Palacio de la Magdalena

# 1. Introducción: Retos globales con incidencia en el empleo

- Globalización
- Aumento de la competencia
- Cambio tecnológico
- Calidad del empleo

- Transición energética
- Contaminación y gestión de residuos
- Sobreexplotación de recursos



- Desigualdad social
- Migraciones
- Cambio de valores y hábitos sociales
- Incertidumbre

- Envejecimiento población
- Urbanización creciente y despoblación de zonas rurales

# 1. Introducción: Problemas estructurales y retos futuros del mercado laboral en España

---

## Problemas estructurales

Dualidad del mercado laboral

Paro estructural

Tensiones en el mercado laboral

Productividad y valor añadido sectorial

## Retos globales

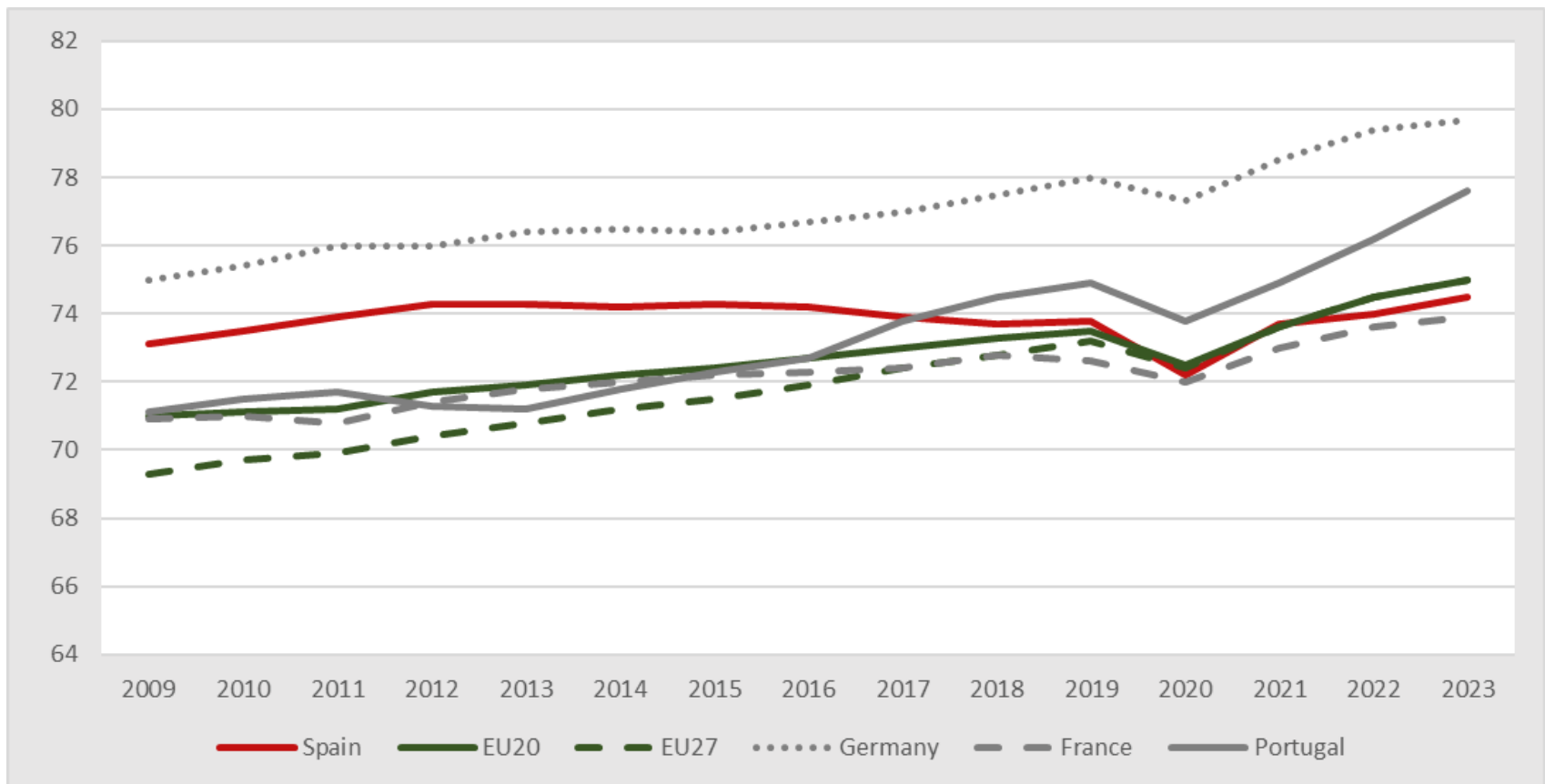
Digitalización,  
Robotización e  
Inteligencia Artificial

Envejecimiento de la  
población y gestión  
de migración

## 2. Evolución del mercado laboral en España: tasa de actividad

- La tasa de actividad muestra una tendencia positiva, aunque en niveles similares a la pasada década

Gráfico 1: Evolución de la tasa de actividad (15-64 años, % población)

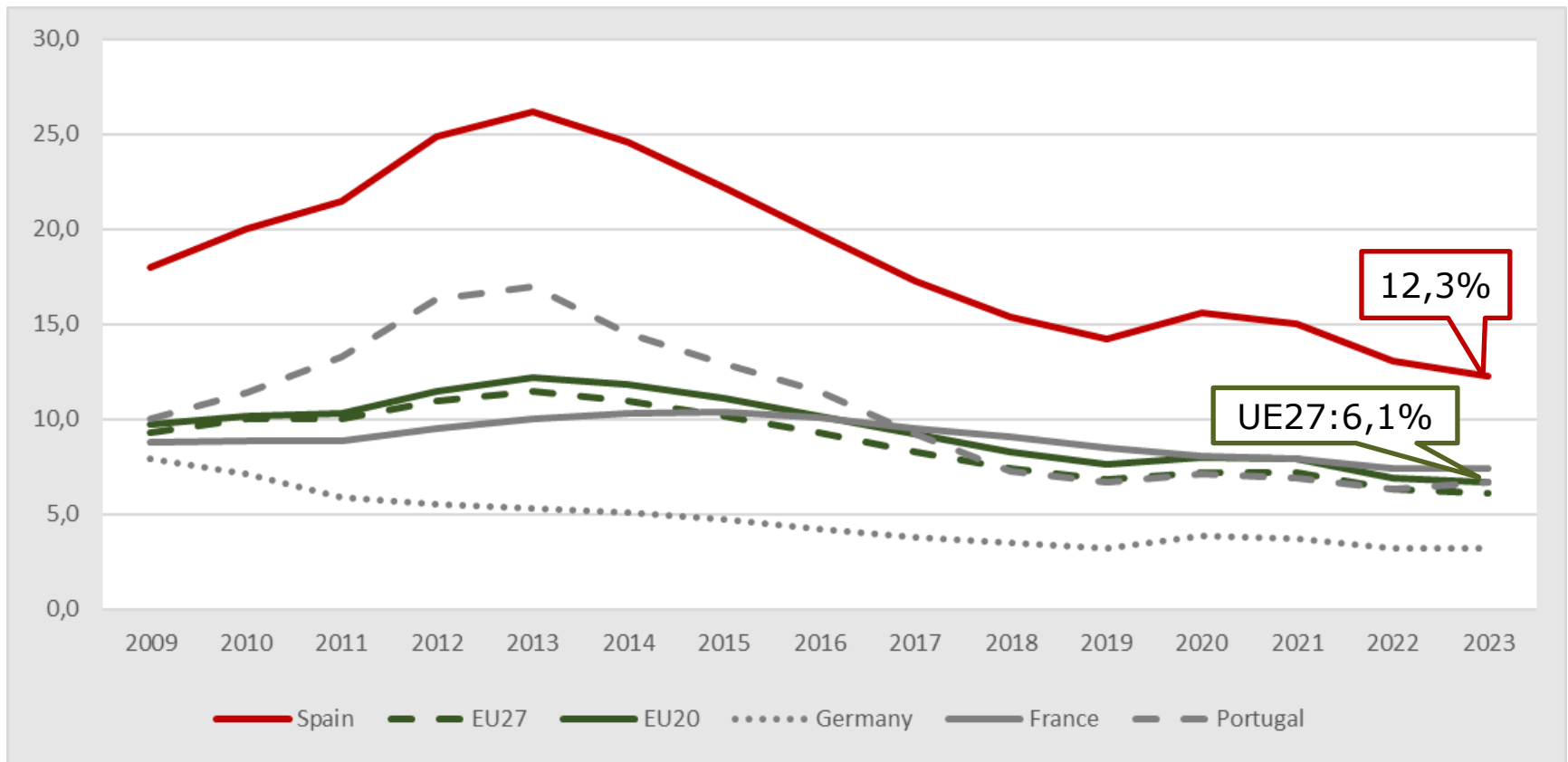


Fuente: Eurostat

## 2. Evolución del mercado laboral en España: tasa de paro

- La tasa de paro muestra una tendencia positiva, aunque se mantiene a la cabeza de la UE.

Gráfico 2. Tasa de paro (15-64 años, % población activa)



Fuente: Eurostat

### 3. Problemas estructurales del mercado laboral en España

---

#### Dualidad del mercado laboral

Contratos temporales

Contratos indefinidos

#### Consecuencias

- Evolución procíclica con retraso en recuperación del empleo
- Precariedad laboral
- Inestabilidad trayectorias laborales
- Alta rotación dentro del puesto

#### Avances

- Reforma 2022 contratos
- Aumento del SMI
- Aplicación de ERTES en pandemia

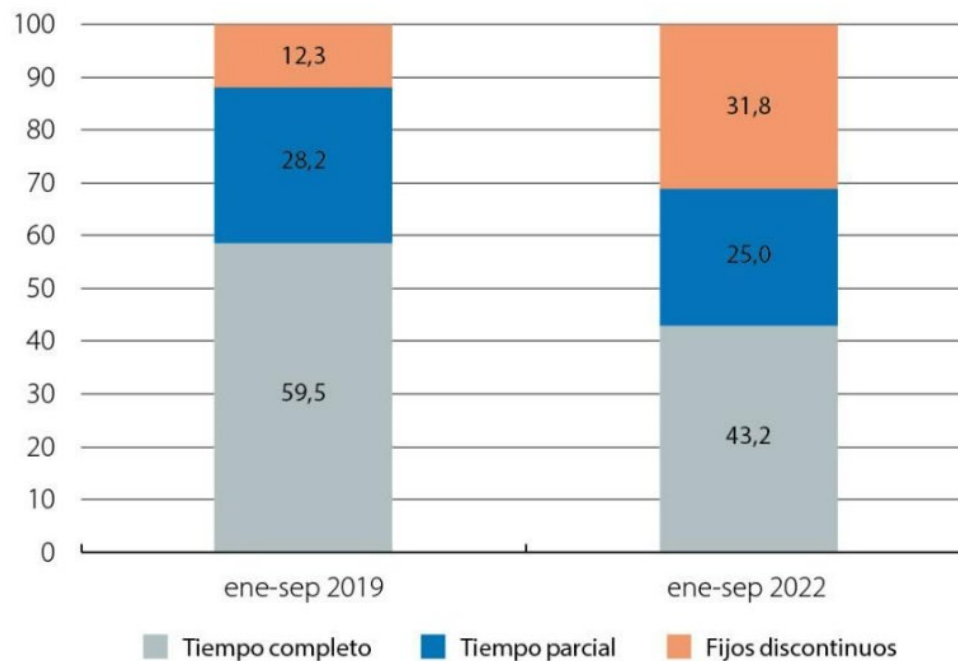
#### Retos

- Cualificación y recualificación
- Avances en marco institucional
- Reducción de precariedad

### 3. Problemas estructurales del mercado laboral en España

- La reforma laboral de 2022 el porcentaje de contratos temporales se ha reducido y han aumentado los contratos fijos discontinuos.
- Aún es necesario un tiempo para evaluar la mejora en la estabilidad real del empleo.

Gráfico 3. Tipo de contrato indefinido (% s/total indefinidos en el periodo)



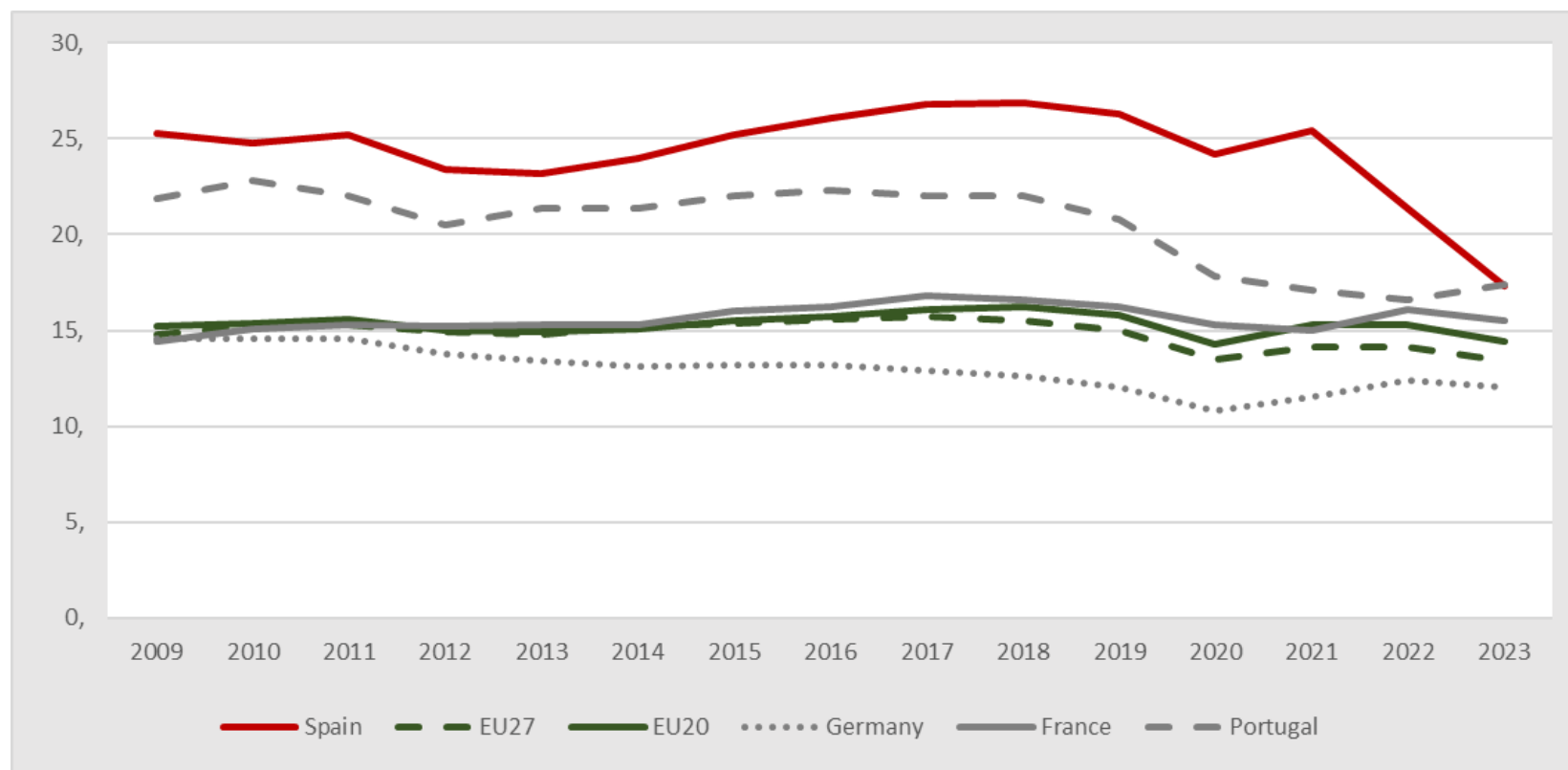
**Fuente:** CaixaBank Research, a partir de datos del Ministerio de Trabajo.

Fuente: Bustamante y Díaz (octubre 2022). Cambios en el mercado laboral en España. CaixaBank Research.

### 3. Problemas estructurales del mercado laboral en España

- El cambio de tendencia nos acerca a la tasa de temporalidad de la Unión Europea (17,3% frente a 13,4% en 2023).

Gráfico 4. Evolución de la tasa de temporalidad (% contratos temporales s/total contratos)

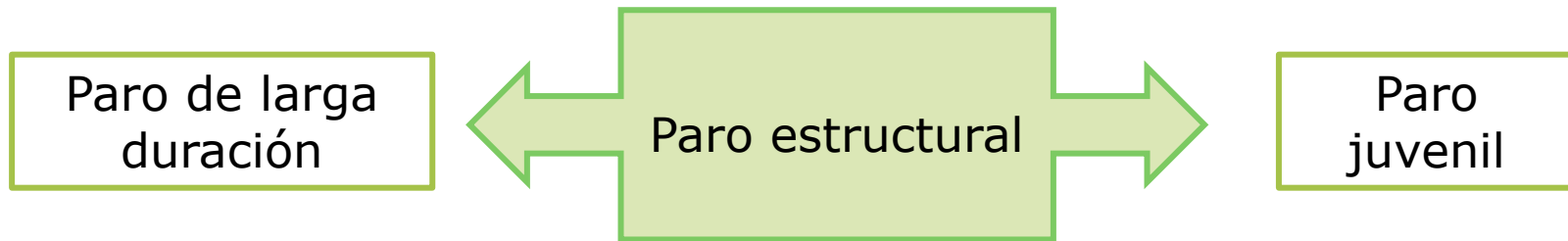


Fuente: Eurostat



### 3. Problemas estructurales del mercado laboral en España

---



#### Consecuencias

- Consecuencias sociales
- Pérdida de talento
- Limitación del PIB potencial
- Tensiones añadidas en mercado laboral

#### Avances

- Mejora en la resiliencia (crisis 2020)
- Reformas normativas
- Impulso de la formación profesional

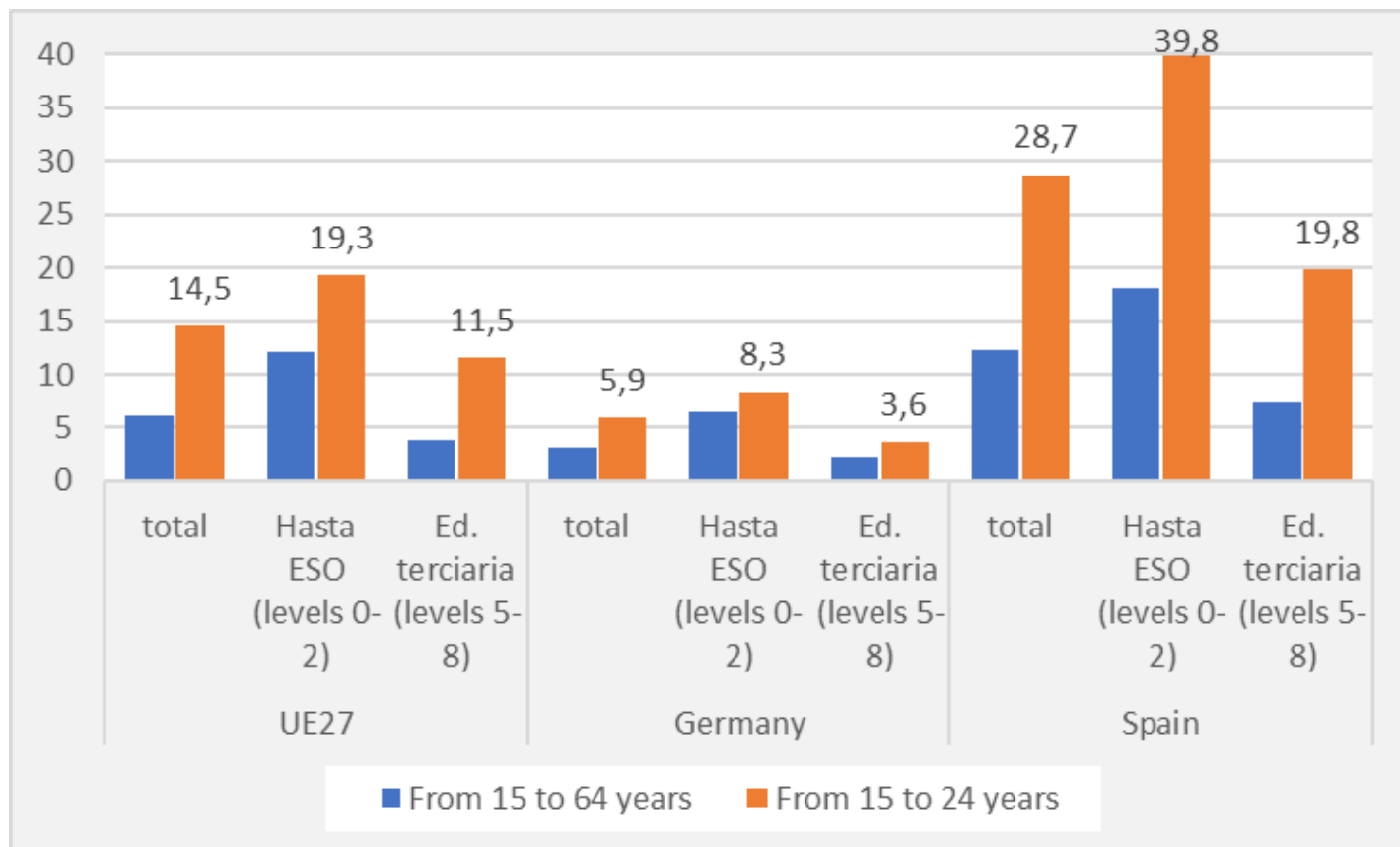
#### Retos

- Cualificación y recualificación
- Reducción de precariedad
- Avances en marco institucional
- Fomento del emprendimiento

### 3. Problemas estructurales del mercado laboral en España

- La tasa de paro en España difiere notablemente por edad y nivel de estudios.
- La juventud sin cualificación muestra tasas de paro muy elevadas.

Gráfico 5. Tasa de paro según edad y nivel educativo, 2023 (% población activa)

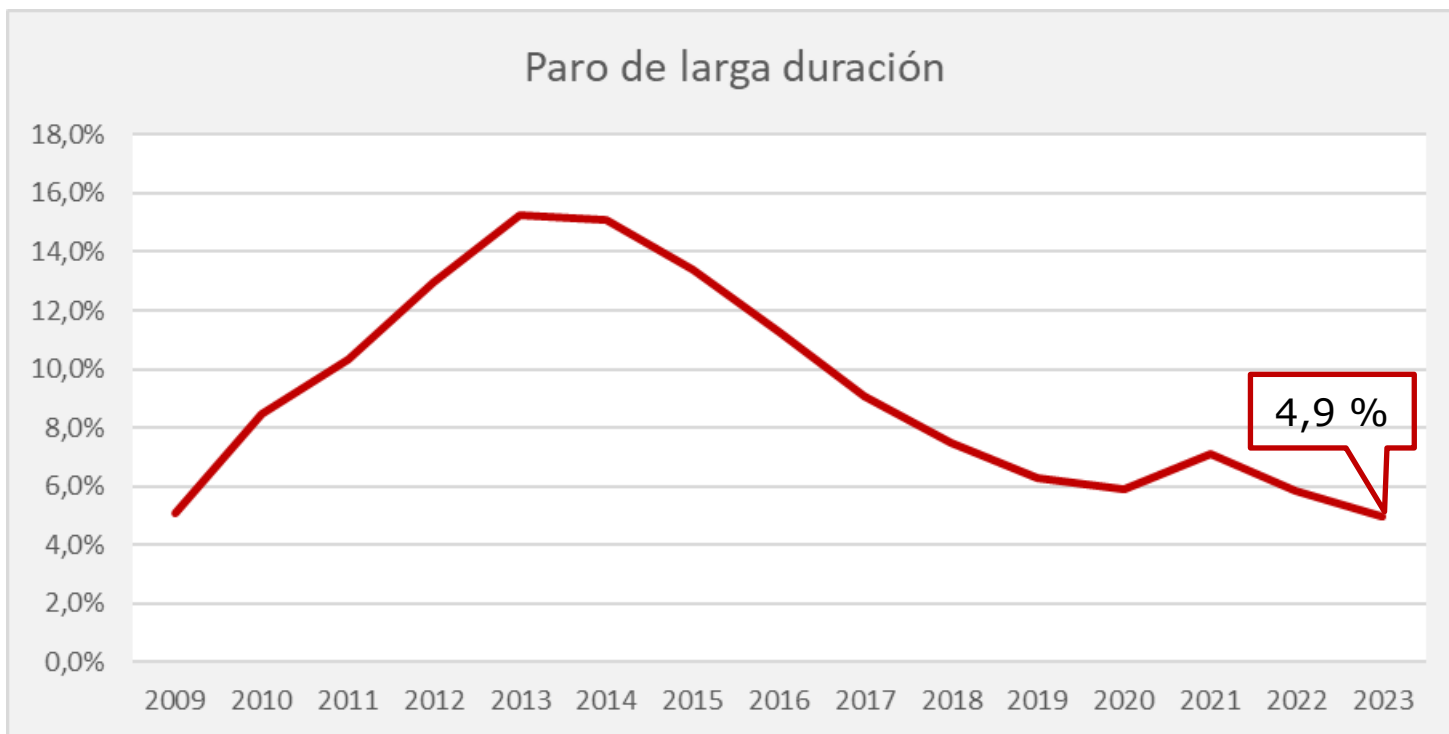


Fuente: Eurostat

### 3. Problemas estructurales del mercado laboral en España

- La tasa de paro de larga duración ha mejorado, pero se mantiene en niveles altos (4,9%), similares a 2009.

Gráfico 6. Tasa de paro larga duración en España (% población activa)



Fuente: INE

### 3. Problemas estructurales del mercado laboral en España

#### Tensiones y desajustes en el mercado laboral

#### Perspectivas

##### Oferta

- Sistema educativo y de cualificación
- Envejecimiento población
- Migración
- Concentración en ciudades, despoblación zonas rurales

##### Demanda

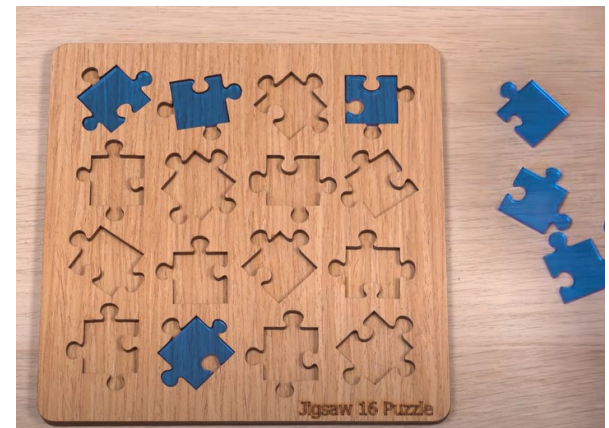
- Transiciones estructurales
- Condiciones laborales

##### Institucional

- Marco normativo
- Dualidad mercado
- Sistema de percepciones & subsidios
- Políticas activas

##### Exterior

- Mercados laborales con sus tensiones



### 3. Problemas estructurales del mercado laboral en España

---

#### Consecuencias

- Consecuencias sociales
- Pérdida de talento
- Limitación del PIB potencial
- Impacto en desempleo y condiciones laborales

#### Avances

- Mejora en la resiliencia (crisis 2020)
- Reformas normativas
- Avances en políticas activas
- Impulso de la cualificación a lo largo de la vida
- Impulso de la formación profesional

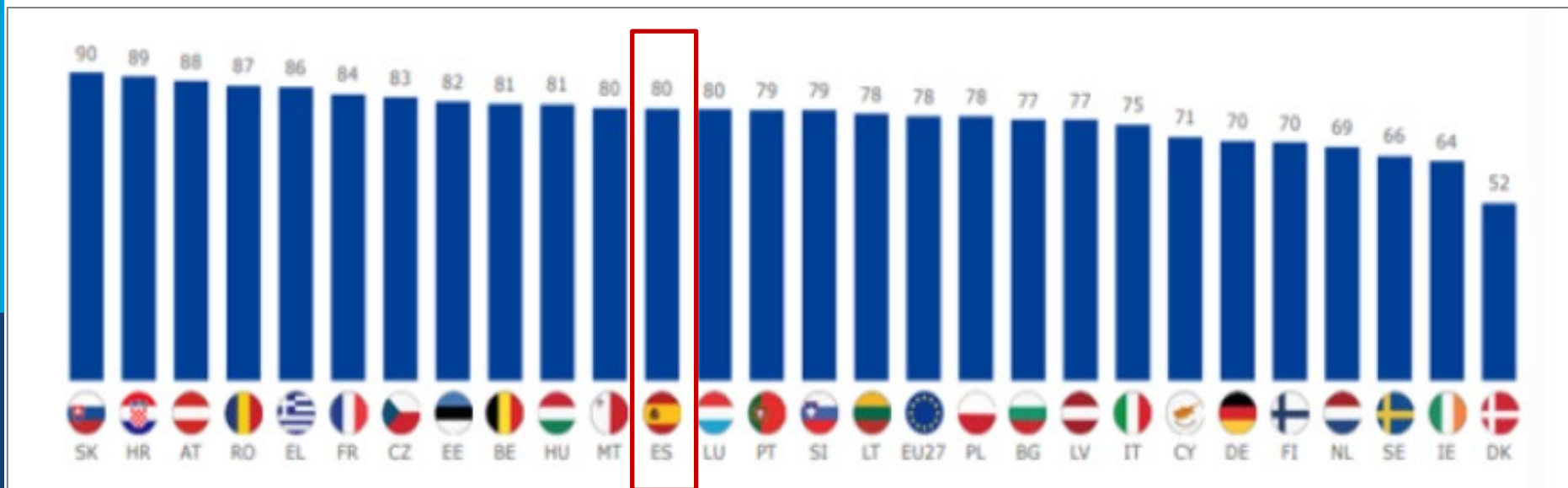
#### Retos

- Intensificar cualificación y recualificación
- Reducción de precariedad
- Atracción y retención de talento
- Avances en marco institucional
- Mantenimiento de la cohesión social

### 3. Problemas estructurales del mercado laboral en España

- En 2023 el 80% de las PyMES en España (el 78% en la UE) tenían dificultades para encontrar trabajadores/as con la cualificación (skills) adecuada, en un contexto donde el 99% de las empresas son PyMES.

Gráfico 7. Dificultad para encontrar mano de obra cualificada específica, 2023 (% PyMES)



Fuente: Eurostat

### 3. Problemas estructurales del mercado laboral en España

---

#### *¿Cuáles son las habilidades (skills) más buscadas?*

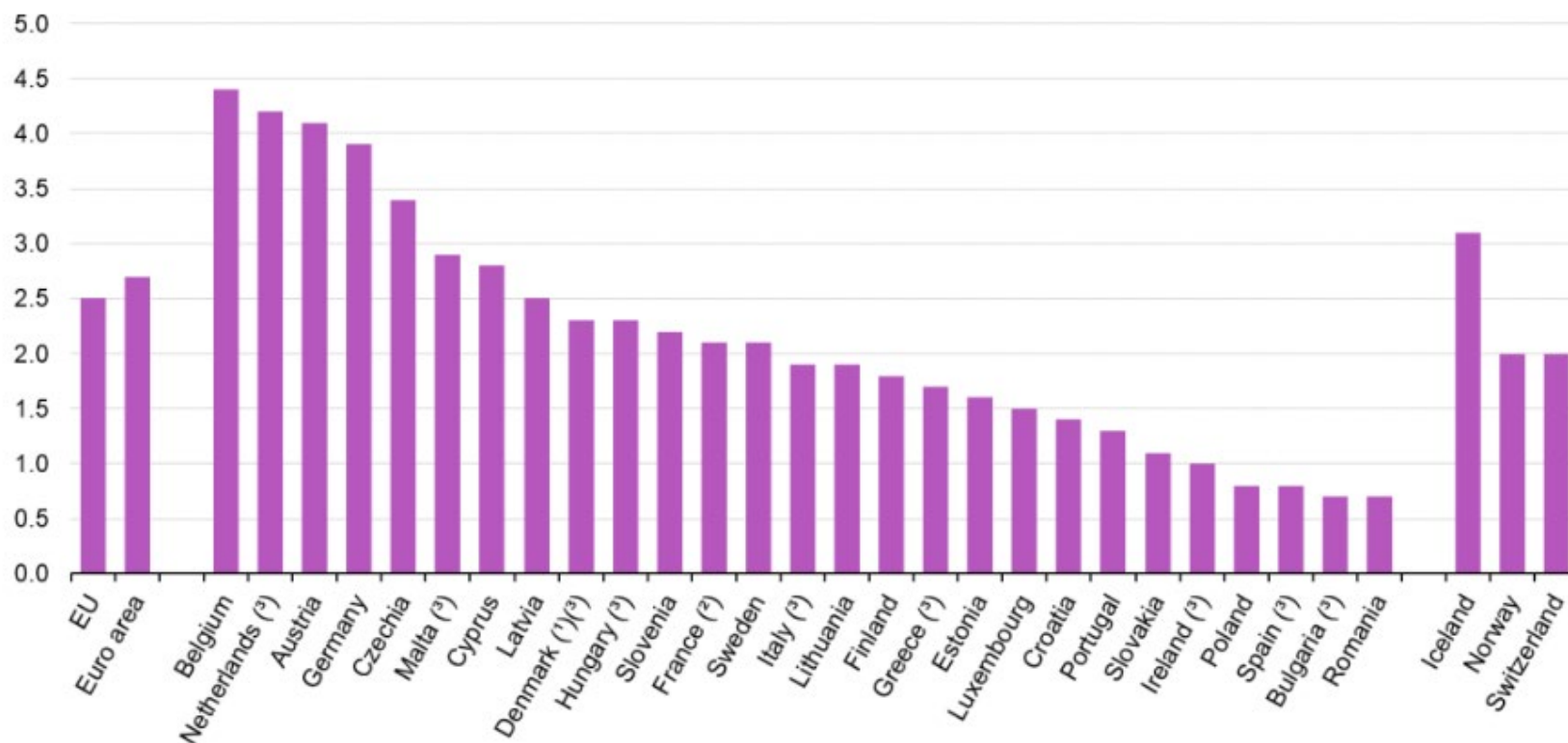
En 2022, en los anuncios de plataformas digitales de búsqueda de empleo, las llamadas “soft-skills” habilidades sociales, de gestión, comunicación, organización, etc. se unen a las “hard-skills”, las habilidades técnicas tradicionales.



### 3. Problemas estructurales del mercado laboral en España

- En la UE el desajuste oferta-demanda se observa en términos globales en mayor medida.

Gráfico 8. Puestos vacantes, 4to T-2023 (ratio s/total)



(1) NACE Rev. 2 Sections B to N.

(2) Units with 10 or more employees.

(3) Provisional.

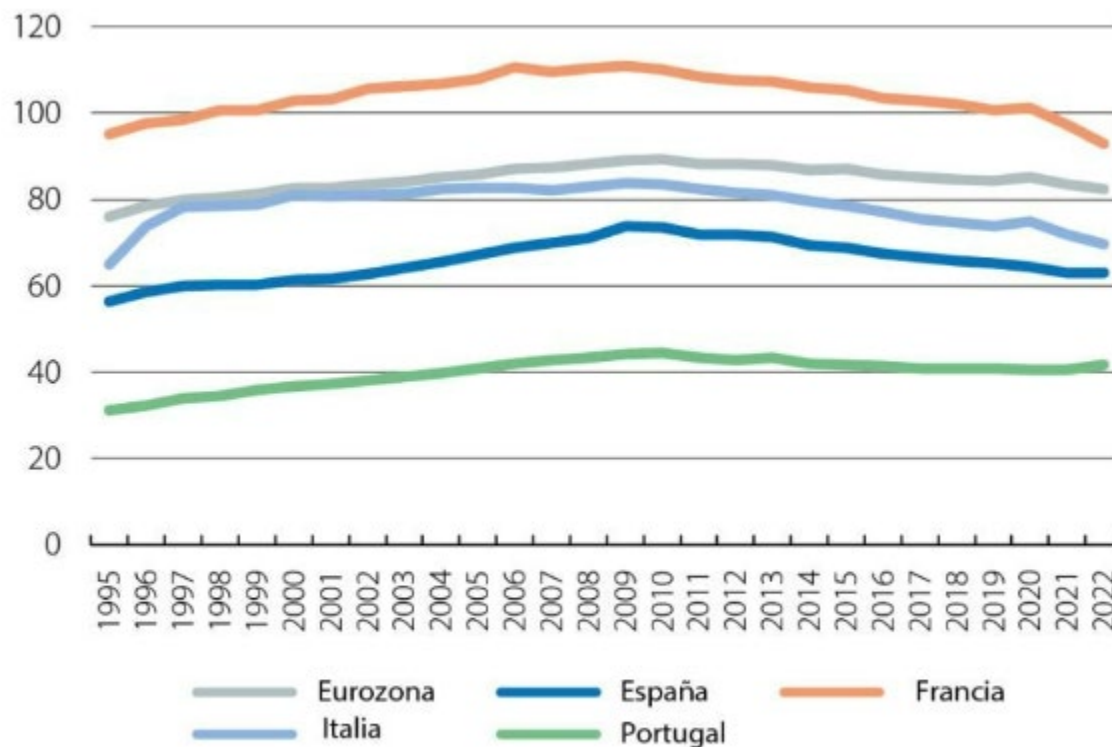
Source: Eurostat (online data code: jvs\_q\_nace2)



### 3. Problemas estructurales del mercado laboral en España

#### Productividad y valor añadido sectorial

Gráfico 9. Productividad por hora trabajada (índice 100=Alemania)



**Fuente:** CaixaBank Research, a partir de datos de Eurostat.

Fuente: García, J (2023) Productividad en España: mucho trecho por mejorar. CaixaBank Research

## 4. Retos del mercado laboral en España

---

Envejecimiento de la población

Gestión de la migración

### Consecuencias

- Tensión en el sistema de pensiones
  - Dificultades en empleabilidad y recolocación laboral
  - Tensiones en mercado laboral
- Modificación población activa (edad y cualificación)

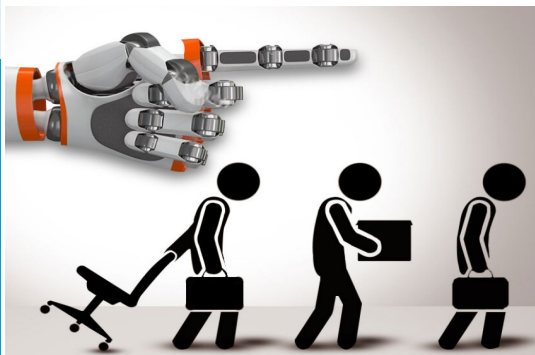
### Retos

- Profundizar en la reconfiguración de vida laboral
- Analizar políticas activas para población activa senior
- Analizar el marco normativo de la inmigración
- Gestión de la cohesión social
- Analizar políticas activas de inserción laboral
- Fomentar la recualificación y mejora de cualificación

## 4. Retos del mercado laboral en España

### Digitalización, Robotización e Inteligencia Artificial

#### Consecuencias



Sustitución  
VS  
complementariedad



- Sustitución de tareas y procesos
- Cambio en el contenido de ocupaciones
- Cambios en la gestión de procesos
- Creación de nuevas tareas, procesos y ocupaciones

#### Retos

- Recualificación y mejora de la cualificación
- Relocalización de mano de obra sustituida
- Avanzar en el marco normativo
- Disminuir la incertidumbre

# Gracias por su atención

R. Belén Castro Núñez

Mail: [belen.castro@urjc.es](mailto:belen.castro@urjc.es)

Twitter: [@rosbelcn](https://twitter.com/rosbelcn)

